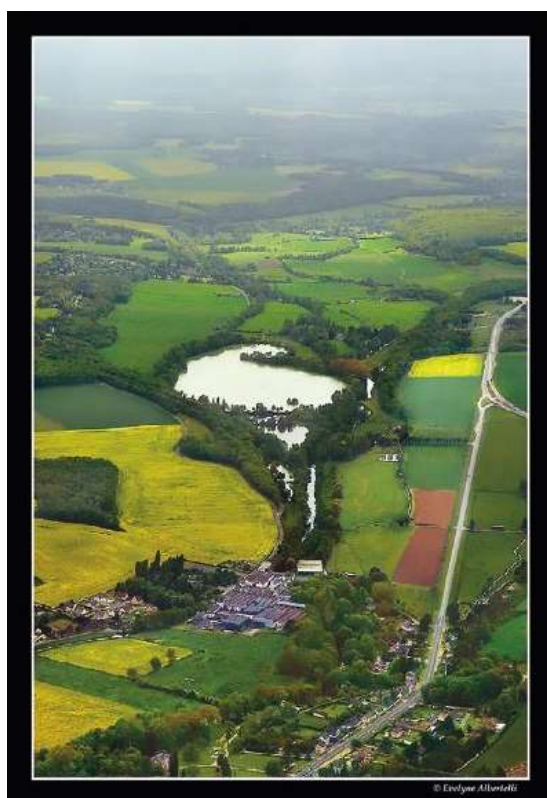


COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Pacte Mondial – ONU



SACRED SA - Saint Lubin Des Joncherets – France - Siège Social

Un Groupe Responsable, Social, Durable et Rentable

(diversité des cultures, des expériences, des femmes et des hommes qui le compose)

SACRED Group PERIOD 2010 _ 2021

Report of December 28th, 2021 _ Reference COP_GSAC_GC_2021



Automotive



Compound



Industry



Soles

SOMMAIRE

1 INTRODUCTION	3
Présentation du Groupe SACRED	3
Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement	4
2 LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	5
Respect des principes relatifs aux droits de l'homme	
Généralité – Engagement	5
Actions – Résultats	6
Principe 1 du Pacte Mondial	
Principe 2 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs aux droits du travail	
Généralité – Engagement	9
Actions – Résultats	10
Principe 3 du Pacte Mondial	
Principe 4 du Pacte Mondial	
Principe 5 du Pacte Mondial	
Principe 6 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs à l'environnement	
Généralité – Engagement	11
Actions – Résultats	12
Principe 7 du Pacte Mondial	
Principe 8 du Pacte Mondial	
Principe 9 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption	
Généralité – Engagement	13
Actions – Résultats	13
Principe 7 du Pacte Mondial	
3 CONCLUSION	14

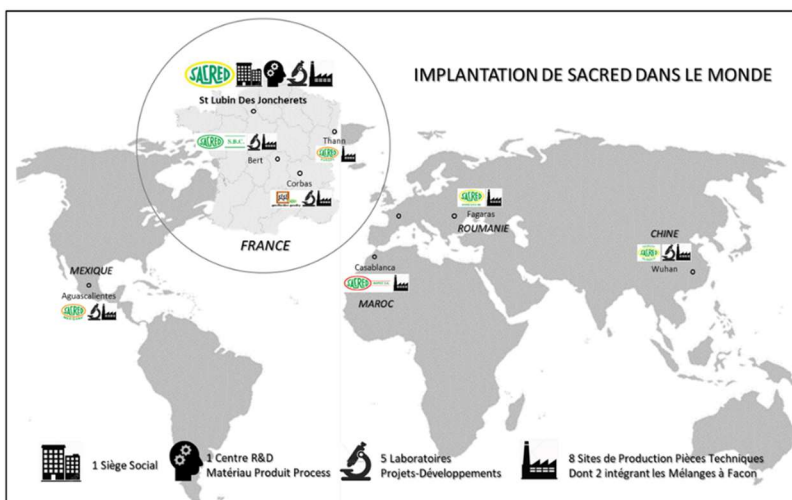
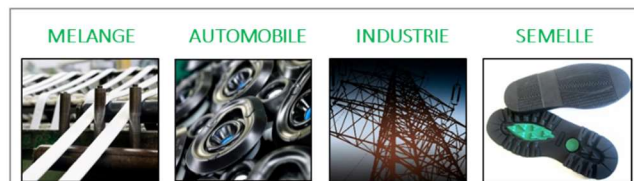
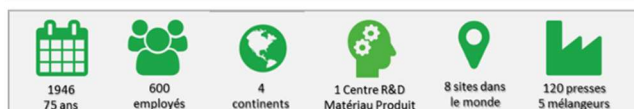


1 INTRODUCTION

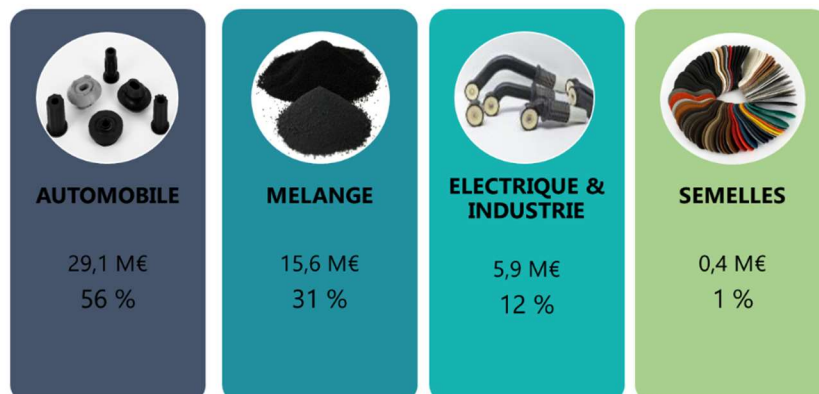
Présentation du Groupe SACRED

Le Groupe SACRED est devenu un des tous premiers spécialistes européens implanté à l'internationale, dont le cœur se situe en France, de l'élaboration de mélanges élastomères et du moulage de pièces techniques en élastomère et/ou en thermoplastiques souples pour une clientèle appartenant à toutes les branches d'industrie.

Entreprise française de taille intermédiaire à l'international dans le domaine des élastomères et des thermoplastiques souples.



Chiffre d'affaires 2020 : 51 M€



Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement

La présente *Communication on Progress Sustainability Report* pour l'exercice 2020-2021 témoigne de l'engagement renouvelé et constant du Groupe SACRED dans une stratégie de croissance responsable et de développement durable, dans le respect des principes du Pacte Mondial.

C'est donc avec plaisir et détermination que le Groupe SACRED réaffirme son soutien aux principes du Pacte Mondial dans notre sphère d'influence.

Didier FEGLY

Président Du Conseil d'Administration du Groupe SACRED

Président Directeur Général du Groupe SACRED

LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

**1 DROITS DE L'HOMME**

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

**3 NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL**

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

**4 ENVIRONNEMENT**

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

**5 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.



Automotive



Compound



Industry



Soles

Nos engagements majeurs DD – RSE – CLIMAT

Période 2021 – 2050

2021 FINALISATION BILAN CARBONE
 2021 NOUVEAU PLAN ENERGIE et MISE A JOUR PLAN DE PROGRES
 2021 INTEGRATION ECO CONCEPTION ISO14001
 2023 CLOTURE CONVERGENCE (RSE ISO26000 et SST ISO45001)
 2030 LOW CARBON (Scope 1 et 2)
 2050 ZERO NET CARBON (Scope 1 et 2 et 3)

Bilan Social Annuel

Plan Energie Triannuel

Plan Environnement Triannuel

Synergie, Coopération Polymeris

Les objectifs majeurs en 2030 et 2050

- Eau : 0 m3 sur le process et 0 m3 potable sur les eaux grises
- Accident de travail majeur : 0
- Neutralité Carbone sur les scope 1 2 3
- 100% Energie décarbonée et renouvelable
- RSE : Gold en 2030 et PLATINE en 2050
- 100% ISO14001 et ISO45001

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise – Développement Durable

Système De Management Intégré

Zero Carbon Project 2025 2050

SITE	IATF16949	ISO9001	ISO14001	ISO45001	ISO26000	GLOBAL Compact	ECOVADIS	CLIMAT	BILAN Carbone
SACRED / Groupe	X	X	X	2022	2022	X	X	X	2021
SACRED Europe	X	X	X	2022	↑	X	↑	↑	2021
GG	--	X	2022	2023	↑	X	↑	↑	2021
SBC	--	X	2022	2023	↑	X	↑	↑	2021
SACRED Dacie	2021	2021	2022	2023	↑	X	↑	↑	2022
SACRED Maroc	X	X	2022	2023	↑	X	↑	↑	2022
WSR Chine	X	X	X	2022	↑	X	↑	↑	2022
SACRED Mexicana	X	X	2022	2023	↑	X	↑	↑	2022



Automotive



Compound



Industry



Soles

② LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

La présente *Communication on Progress_ Sustainability Report* illustre de manière non exhaustive la façon dont le Groupe SACRED s'engage au quotidien à mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial.

Respect des principes relatifs aux droits de l'homme

Généralité – Engagement

Les respects de la déclaration universelle des droits de l'homme est un axe fondateur, de par son histoire, des entreprises françaises du XXIème siècle. Le Groupe SACRED, Entreprise de Taille Intermédiaire française internationale, s'inscrit pleinement dans cette lignée et le concrétise par son engagement aux principes du pacte mondial. Cela recouvre notamment le respect de la dignité des personnes, la non-discrimination et le refus du harcèlement sous toutes ses formes, le respect de la vie privée et la neutralité à l'égard des croyances philosophiques, politiques et religieuses, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme. Depuis de nombreuses années SACRED a mis en place des mesures de préventions et d'améliorations pour diminuer la pénibilité au poste de travail. Ce plan d'action vise à formaliser les actions que nous entendons poursuivre en vue de prévenir la pénibilité dans l'entreprise. La Direction SACRED a ouvert des discussions En 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise et à démarrer sa mise en place en 2013 et poursuit son déploiement en 2015. Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité entend agir sur différents facteurs : Manutention manuelle, Vibrations mécaniques, Exposition du bruit, Travail répétitif, Travail de nuit et Travail en équipes successives alternantes. Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité est mis en œuvre avec le CHSCTE en 2016 et confirmé en 2017 , a évolué en



Automotive



Compound



Industry



Soles

2018 avec la poursuite du CSSCTE. En 2019, 2020 et 2021 les CSSCTE ont permis la diminution des accidents de travail. Et de travailler conjointement à la protection du personnel pendant la période COVID (définition des protocoles et mise en place). SACRED a maintenu l'emploi en cette période difficile.

Le dialogue social en 2020 lié à la pandémie COVID a permis la continuité d'activité, la mise en protection du personnel Sacred dès janvier-février 2020, la mise en place protocole sanitaire en avril 2020 dans une incertitude d'un virus inconnu. Les cellules de crise site et groupe, (avec fonction de l'évolution des points journaliers, hebdomadaire ou bi-mensuel), ont permis de maintenir le dialogue, le contact avec le personnel de Sacred quelque soit les sites, et d'accompagner nos clients et nos fournisseurs.

Sacred a démontré sa résilience face à cette crise majeure et mondiale.

2 reconnaissances externes sont venues récompenser Sacred :

- NISSAN JAPON (les équipes de la chine, de la France et du Mexique ont permis d'accompagner en fonction des régions géographiques et de l' évolution de la pandémie la continuité d'activité)
- ASSEMBLEE NATIONALE (le site de Bert pour la production des élastiques de masques au plus de fort de la crise)

La complicité d'une entreprise à la violation des droits de l'homme par des tiers tire souvent son origine de l'absence de prise de conscience par le management. C'est pourquoi, chez SACRED, le management et les directeurs de sites sont responsables de la mise en oeuvre des diverses politiques et s'appuie sur plusieurs directions fonctionnelles du groupe (Direction Générale, Direction Administratif et Financière, Direction Qualité et Environnement et Direction Opérationnelle crée en 2018 .) impliquées dans la démarche globale de respect et de promotion des droits de l'homme auprès de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires.

Au travers des audits d'homologations PSAA, dont notre référentiel a été reformulé en 2010, nous prenons en compte les aspects social, droit du travail, droit de l'homme, environnement, ... Il est conjointement menés par les services qualité et achats du groupe ou des sites lors de la sélection de nos fournisseurs, nous traitants et partenaires. Tous fournisseurs ne respectant nos engagements communs seront écartés de notre panel conformément à notre politique. En moyenne 10 fournisseurs ont été audités par région en 2019 (2020 et 2021 étant une année particulier lié au COVID lié aux restrictions de déplacements , nous nous sommes concentrés sur la survie de nos fournisseurs et le maintien des activités de chacun (Europe – Asie – Amérique)



Automotive



Compound



Industry



Soles

Une « chartre fournisseur » a été élaborée en 2013 et son déploiement est effectif depuis 2015 sur les 3 régions (Europe – Asie – Amérique) sur les différentes familles d'achat qui invite nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter. En 2015, 60% de fournisseurs adhère à cette chartre. L'effort de formation, d'explication c'est poursuivie en 2016 afin d'atteindre 70%. En 2017 du fait de la réorganisation de notre panel et de son élargissement nous sommes revenus à 60%. Le résultat de 2018 est à 80% c'est-à-dire 10% au dessus de l'objectif fixé à 70%. En 2019/2020/2021 nous avons maintenu notre résultat à 80% de nos fournisseurs, l'objectif principal étant de passer la crise sanitaire et la crise économique mondiale.



Automotive



Compound



Industry



Soles

Respect des principes relatifs aux droits du travail

Généralité – Engagement

Le Groupe SACRED est une entreprise citoyenne et éthique qui s'inscrit dans le respect du droit international. Cela recouvre, au même titre que le respect des droits de l'homme, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme ou de mouvements sociaux. La volonté de SACRED est d'associer étroitement les représentants du personnel aux évolutions ou sociales majeures du Groupe. SACRED respecte la liberté d'association et dispose maintenant d'une commission commune en 2018 permettant d'améliorer le dialogue social et 2020/2021 a été primordial dans le dialogue social afin de nous permettre de passer la crise sanitaire et économique :

- CSE (qui regroupe le CSSCT, GPEC et les diverses communications).

En parallèle de cette commission, 1 à 2 réunions par an regroupant l'ensemble du personnel, permet de se retrouver et d'échanger.

SACRED est attaché au respect de la dignité humaine et proscrit toute atteinte aux droits de l'homme et de l'enfant. Cela concerne notamment l'absence de recours au travail forcé ou obligatoire et au travail des enfants dans ses usines. Le groupe SACRED se conforme dans tous les pays où il est présent à la législation. Une « charte éthique » est a été élaborer en 2014 et a été déployée en 2015 auprès de chaque site. Et est appliqué rigoureusement suer 2016 et 2017. En 2018 aucune dérive de constatée. En 2019-2020-2021 2 cas ont été déclaré et l'échelle de sanction lié à cette charte éthique, a été appliqué.

Dans le cadre de la prévention des risques et de l'amélioration des conditions de travail au sein du groupe SACRED, une politique globale de mise à disposition des Equipement de Protection Individuel a été



Automotive



Compound




Industry



Soles

définie. Cette politique groupe est reprise par chaque site pour son application en 2016. SACRED a poursuivi son effort en 2017 afin d'améliorer ces process et en 2018 un nouveau règlement du port des EPI a été mis en place. Un audit en 2020 a été mené par le pôle EPI du Sistel et non pas mis en évidence de défaillance. 2020 c'est concentré sur le COVID en terme de protection des salariés et nous n'avons pas constaté de hausse des AT ou de dégradation des conditions de travail malgré le contexte difficile sanitaire. 2021 a vu évoluer le nombre d'AT (revenu à l'équivalent de 2019) surtout lié à l'impact psychologique après 2 années de COVID (manque d'inattention, ...).

La description et la communication de nos valeurs en 2017 viennent en soutien de nos engagements, et son rappelé chaque année à l'ensemble du personnel et aux nouveaux entrants en 2018, 2019 et 2020/21. Nous avons en 2020 au plus fort de la crise maintenu l'emploi d'apprenti/stagiaire au sein du groupe dans le respect des protocoles afin de leurs permettre de poursuivre leurs formations.



VALEURS

Indépendance	<ul style="list-style-type: none"> • ETI en autofinancement • Focus sur la vision à moyen et long terme
Volontarisme	<ul style="list-style-type: none"> • Faire face et agir de manière proactive • Relever les défis ensemble
Engagement	<ul style="list-style-type: none"> • Dire ce qu'on fait – Faire ce qu'on dit • Confiance mutuelle avec les parties prenantes SACRED • Axé sur les résultats
Croissance durable	<ul style="list-style-type: none"> • Priorité aux dépenses de R&D et CAPEX • Vision long terme plutôt que des bénéfices à court terme • Équité dans le traitement de nos collaborateurs
Équilibre local / mondial	<ul style="list-style-type: none"> • Nous pensons monde : 8 usines - 5 pays - 4 continents • Nous agissons local : un service proche de nos clients • Une entreprise française présente dans le monde entier

Respect des principes relatifs à l'environnement

Généralité – Engagement

SACRED s'est engagé dans une démarche de management environnementale volontaire depuis de nombreuses années, le respect de notre environnement fait partie de nos préoccupations majeures. Nous considérons ce sujet comme un facteur essentiel à notre développement afin d'exercer notre activité en parfaite harmonie avec l'environnement présent et futur, pour notre génération et pour ceux qui nous suivront. La reconnaissance et la concrétisation de cet engagement passe par le déploiement d'un programme environnemental 2019-2025 mis à jour annuellement, en accord avec notre business plan, notre plan de progrès et notre politique environnementale.

Actions – Résultats

SACRED a mis en place le plan d'actions suivant :

- Etre en conformité avec les exigences réglementaires et environnementales
- Etre certifié ISO14001 et piloter la veille réglementaire. Les sites de Saint Lubin des Joncherets et de vieux thann et de Wuhan sont certifiés. Les autres sites s'engageront dans la certification en 2022, leur formation ayant eu lieu en 2020/2021. L'objectif fixé étant à 2019 pour l'ensemble du Groupe sera reporté en 2021-2023 dans le cadre du plan « CONVERGENCE 2021-2023 » permettant d'unifier l'ensemble de nos systèmes et de nos démarches.
- Application et pilotage de REACH au quotidien. Et réaliser d'analyse environnementale
- Protéger et préserver notre milieu naturel
- Maîtrise des eaux d'incendie par la création artificiel de rétention isolant les ateliers et magasins par des murets couplés à des barrières semi-automatique au niveau des portes.
- Maîtrise des écoulements des eaux de pluie dans la cour des noirs de carbone et des huiles, mise en place d'une rétention extérieure couplée à des débourbeurs et des obturateurs étant en prise directe avec la rivière
- Intégrer des matériaux verts



Automotive



Compound



Industry



Soles

- Participer activement aux projets POLYMERIS
- Sensibiliser, Informer et Former le personnel
- Mise en place d'un Eco-Guide sur les bons gestes et réflexes à avoir
- Formation du personnel sur les risques environnementaux
- Mise en place de classeur d'intervention d'urgence
- Revaloriser nos déchets
- Mise en place d'un broyeur sur le site pour revaloriser notre déchet de caoutchouc vulcanisé
- Réintégrer notre déchet de caoutchouc sous forme de poudrette dans nos mélanges
- Optimiser le tri de nos déchets interne (carton, papier, bois, dib,) et trouver de nouvelles filières
- Economiser nos énergies
- Participer au programme économies d'énergie
- Réaliser des enregistrements spécifiques sur nos consommations
- Optimiser la thermique de nos outillages et la matière

Suite à notre engagement CLIMAT lors du Pledge 2017, 2019 et renouvelé en 2021, SACRED s'engage dans un processus de détermination de son Bilan/Empreinte Carbone en 2019, qui a été réalisé en 2021, ce qui a permis de déployer de nouveaux objectifs en 2022-2030 et 2050 soutenu par un investissement significatif sur les prochaines années. Par exemple notre engagement climat se démontre par l'achat de notre électricité provenant d'origine renouvelable et décarboné. Nous travaillerons dans un premier temps sur les scopes 1 & 2 à horizon 2030 pour être Low Carbon.


[Retour au Descriptif](#)

Retour au Descriptif			Valeurs calculées pour l'extraction GHG Protocol										
			Emissions de GES										Emissions évitées de GES
Catégories d'émissions	Numéros	Postes d'émissions	CO2 (t CO2e)	CH4 (t CO2e)	N2O (t CO2e)	HFCs (t CO2e)	PFCs (t CO2e)	SF6 (t CO2e)	Autres gaz (t CO2e)	Total (t CO2e)	CO2 b (t CO2e)	Incertitude (t CO2e)	Total (t CO2e)
Scope 1		Total Scope 1	192	0	2	329	0	0	0	524	2	281	
Scope 2		Total Scope 2	397	0	0	0	0	0	0	397	0	60	



Automotive



Compound



Industry



Soles

Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption

Actions – Résultats

Le Groupe SACRED signe en accord avec ces clients des « contrats cadre » intégrant la lutte contre la corruption sous toutes ses formes quelques soient le lieu de production et de livraison, ceux-ci sont validés par la Direction Commerciale et Technique du Groupe et suivi par la Direction Générale du Groupe.

Une organisation rigoureuse respectant les règles comptables ainsi que les obligations fiscales dans l'enregistrement des flux financiers est en place, des audits peuvent être déclenchés par la Direction financière et administrative du groupe afin d'en assurer la conformité. Cette approche devra être confortée par des reporting réguliers de nos filiales sur 2015-2016-2017-2018-2019-2020 et 2021. Aucune violation n'a été constaté en 2020 et 2021.

Une « charte des bonnes pratiques » est finalisée et déployée sur tous les sites depuis 2014, elle invite nos fournisseurs majeurs, dans un premier temps, à y adhérer et à les faire respecter dans nos trois zones géographiques d'influence. Les consultations, les audits d'homologations intégrant les principes du Pacte Mondial et du Développement Durable sont opérationnels depuis le deuxième semestre 2013 en Europe et depuis 2014-2015-2016-2017-2018 en Asie et en Amériques. Une mise à jour a été réalisé en 2018 et les règles/principes ont été rappelé lors des journées Groupes en juillet 2018 et en juillet 2020/2021.

③ CONCLUSION

SACRED, entreprise implantée en France, Chine, Mexique, Maroc et Roumanie est particulièrement consciente de ses obligations dans le cadre de son adhésion au programme du Pacte Mondial. Cette position internationale a renforcé notre volonté d'être proactif dans les domaines clés. La crise économique mondiale que nous traversons montre qu'il est plus que jamais nécessaire de faire progresser ces principes dans nos sphères d'influence. C'est ce à quoi, modestement et à notre échelle, nous nous employons dans le cadre de nos relations avec les différents acteurs de l'entreprise tant en interne qu'en externe et dans notre environnement.



Automotive



Compound



Industry



Soles



Chairman of SACRED Group [Didier FEGLY]

General Manager of SACRED Group [Nicolas VERDEILLE]

Operationnal Manager of SACRED Group [Francois ROLLAND]

Financial and Administrative Manager of SACRED Group [Hervé HEROUARD]

Quality and Environment Manager of SACRED Group [Olivier MIRLEAU]

Headquarter

SACRED, Route de Dampierre, 28350 Saint Lubin Des Joncherets, France

www.sacred.fr



N°18217-1
N° IATF : 0304661



N° 1997/1655.9



N° 2006/26645.4

FRENCH BUSINESS CLIMATE PLEDGE
LES ENTREPRISES FRANÇAISES S'ENGAGENT POUR LE CLIMAT !

*2021 SACRED. All rights reserved. Specifications and information subject to change without notice. The products described in this document are subject to continuous development and improvement. All trademarks and service marks referred to herein, whether registered or not in specific countries, are the property of their respective owners.



Automotive



Compound



Industry



Soles